



## **Istituto Comprensivo di Faedis**

Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° Grado dei Comuni di Faedis,  
Attimis e Povoletto  
Piazza Mons.Pelizzo, 11 - 33040 Faedis (Udine)  
tel. e fax: 0432 728014 cod. fiscale 94071120300 posta elettronica:  
icfaedis@libero.it

# **Modalità e criteri di articolazione dell'orario di lavoro personale ATA**

Art. 55 CCNCS del 29 novembre 2007

Il giorno 15 settembre 2010 nell'Ufficio del Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Faedis, in sede di contrattazione integrativa d'Istituto tra la delegazione di parte pubblica, la R. S. U. e i rappresentanti provinciali delle OO. SS. firmatarie del CCNL del 29 novembre 2007, si stipula il seguente contratto:

**VISTO** il CCNL del 29 novembre 2007;

**VISTO** il Piano dell'Offerta Formativa;

**RITENUTO** che nell'istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un'organizzazione del lavoro del personale ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

### **Art.1**

#### **Riduzione orario di lavoro**

Nel presente istituto ricorrono le condizioni previste per applicare la riduzione dell'orario settimanale a 35 ore.

Il personale destinatario della riduzione d'orario a 35 ore settimanali è quello adibito a regimi di orario articolati su più turni o coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario.

La riduzione a 35 ore settimanali viene operata, pertanto, nei confronti di tutto il personale ATA che rientra nelle suddette condizioni.

La riduzione di cui sopra rappresenta il nuovo regime orario del personale interessato e può essere attuata mediante riduzione di

un'ora dell'orario di lavoro ordinario da collocare in un'unica giornata lavorativa o all'interno della settimana a seguito di accordo con la D.S.G.A.

Per salvaguardare le esigenze di ciascun dipendente si potrà ricorrere al criterio della rotazione.

***Validità dell'accordo***

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2010/11

Letto, firmato e sottoscritto:

<i>Il Dirigente Scolastico</i>	
LAURA BERTOLI	
<i>La RSU</i>	
ANTONELLA MIANI	
RITA QUERZOLA	
LAURA URSELLA	
<i>Le O.O.S.S.</i>	
CGIL	
CISL	
UIL	
SNALS	
GILDA	